

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

**PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS**

I. GENERALIDADES

1. OBJETO DE LA CONTRATACION

Seleccionar al personal que cumpla con el perfil y las competencias para cubrir 55 puestos en la IPRESS-, para el Hospital II-1 Rioja de la OGESS - Alto Mayo, bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057 CAS en marco de la Ley N° 31436, y que cuentan con registro en el AIRHSP, según detalle:

PUESTOS CONVOCADOS

CÓDIGO DE PUESTO	CODIGO AIRHSP	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	IPRESS	NÚMERO DE PUESTOS	REMUNERACIÓN MENSUAL
001-2022	004461; 004462; 004463; 004464.	MEDICO PEDIATRA	Hospital II-1 Rioja	4	8,210.00
002-2022	004465; 004466; 004467; 004468; 004469.	MEDICO GINECO- OBSTETRA	Hospital II-1 Rioja	5	8,210.00
003-2022	004470; 004471; 004472.	MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA FAMILIAR	Hospital II-1 Rioja	3	8,210.00
004-2022	004473; 004474.	MEDICO ORTOPEDISTA- TRAUMATOLOGO	Hospital II-1 Rioja	2	8,210.00
005-2022	004475	MEDICO CARDIOLOGO	Hospital II-1 Rioja	1	8,210.00
006-2022	004476	MEDICO FISICO Y REHABILITACION	Hospital II-1 Rioja	1	8,210.00
007-2022	004477	MEDICO ANATOMO PATOLOGO	Hospital II-1 Rioja	1	8,210.00
008-2022	004478; 004479.	MEDICO RADIOLOGO	Hospital II-1 Rioja	2	8,210.00
009-2022	004480; 004481; 004482; 004483.	MEDICO ESPECIALISTA EMERGENCIA Y DESASTRES / INTENSIVISTA	Hospital II-1 Rioja	4	8,210.00
010-2022	004484; 004485; 004486.	MEDICO INTERNISTA	Hospital II-1 Rioja	3	8,210.00
011-2022	004487; 003331	MEDICO EPECIALISTA EN CIRUGÍA GENERAL	Hospital II-1 Rioja	2	8,210.00

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

012-2022	004488; 004489; 004490; 004491; 004492.	MEDICO ANESTESIOLOGO	Hospital II-1 Rioja	5	8,210.00
013-2022	004493	MEDICO NEUMOLOGO	Hospital II-1 Rioja	1	8,210.00
014-2022	004494; 004495.	MEDICO PATOLOGO CLINICO	Hospital II-1 Rioja	2	8,210.00
015-2022	004496; 004497; 004498; 004499; 004500.	Licenciado/a en Enfermería	Hospital II-1 Rioja	5	3,857.00
016-2022	004501	BIOLOGO O MICROBIOLOGO	Hospital II-1 Rioja	1	3,857.00
017-2022	004502; 004503.	TECNOLOGO EN MEDICO EN RADIOLOGIA	Hospital II-1 Rioja	2	3,857.00
018-2022	004504; 004505; 004506.	TECNOLOGO MEDICO EN LAB. CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA	Hospital II-1 Rioja	3	3,857.00
019-2022	004507; 004508; 004509.	TECNICO EN ENFERMERIA	Hospital II-1 Rioja	3	2,415.00
020-2022	004510	TECNICO EN REHABILITACION	Hospital II-1 Rioja	1	2,415.00
021-2022	004511	TECNICO LABORATORISTA	Hospital II-1 Rioja	1	2,415.00
022-2022	004512	TECNICO EN RADIOLOGIA	Hospital II-1 Rioja	1	2,415.00
023-2022	004513	MEDICO AUDITOR	Hospital II-1 Rioja	1	6,987.00
024-2022	004515	PROFESIONAL DE LA SALUD	Hospital II-1 Rioja	1	3,810.00
Total, de Puestos Convocados				55	

2. ENTIDAD CONVOCANTE

Unidad Ejecutora N° 401 – Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Mayo.

3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE LA CONTRATACIÓN

Dirección de Recursos Humanos de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Mayo

4. BASE LEGAL

- Ley N° 31367, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022.

“AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL”

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

- Ley N° 31131 Ley que Establece Disposiciones para Erradicar la Discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Público.
- Ley N° 31436 Ley que aprueba créditos suplementarios para el financiamiento de mayores gastos de las entidades del gobierno nacional, los gobiernos regionales y los gobiernos locales, y dicta otras medidas.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 27815 - Ley de Código de Ética de la Función Pública.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 052-2016-SERVIR-PE
- Ley N° 26771, Ley que establece la provisión de ejercer la facultad de nombramiento y contratación del personal en el sector público, en caso de parentesco.
- Ley N° 29409, Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la entidad pública y privada.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su reglamento aprobado con DS. 040-2014-PCM.
- Ley N° 29973 – Ley General de la Personas con Discapacidad.
- Decreto Legislativo N° 1246, que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa y el Decreto Legislativo N° 1310 que aprueba medidas adicionales de simplificación administrativa.
- Ordenanza Regional N° 021-2017-GRSM-CR que aprueba la modificatoria del Reglamento de Organización y Funciones –ROF del Gobierno Regional de San Martín.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatorias aprobadas con el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- D. S. N° 054-99-EF - Texto Único Ordenado de la Ley del Impuesto a la Renta.
- Resolución Ministerial N° 076-2017-MINSA, que aprueba la Directiva Administrativa N° 228-MINSA/2017/OGRH: “Directiva Administrativa para la contratación de personal bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057 en el Ministerio de Salud”.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece los criterios para asignar una bonificación del diez por ciento (10%) en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.
- Texto Único Ordenado de Ley N° 27444 - Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado con DS. 006-2017-JUS y modificatorias.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE, que formalizan modificación de la Res. N° 61-2010-SERVIR/PE, en lo referido a procesos de selección.
- Resolución Directoral N° 137-2018-GRSM/DIRES-SM/OPPS, que aprueba el Manual de Operaciones - MOP de las Oficinas de Gestión de Servicios de Salud -OGESS
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. FINALIDAD

Incorporar Profesionales de la Salud, Técnicos Asistenciales, de acuerdo a las competencias y perfil del puesto requerido, **bajo la modalidad del Régimen Laboral Decreto Legislativo N° 1057-CAS**, en marco de la Ley N° 31436, con registros en el AIRHSP; mediante proceso reclutamiento y selección de personal, así mismo dicho personal deberá contar con esquila de vacunación completa para la realización de labores estrictamente presenciales.

III. FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Recursos Ordinarios (RO).

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

IV. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA
Publicación de la Convocatoria:	Del 13 al 18 de mayo del 2022
Presentación de Documentos En la Oficina de Gestión de servicios de Salud Alto Mayo Carretera Fernando B. Terry Km, 504 – Moyobamba	Del 13 al 18 de mayo del 2022 En el horario de 08:00 a 15:00 horas
Evaluación curricular	Del 19 de mayo del 2022.
Publicación Resultados de la Evaluación Curricular se publicará en la página web de la DIRES SAN MARTÍN www.diressanmartin.gob.pe , y www.oosaludaltomayo.gob.pe y en las marquesinas de la OGESS – ALTO MAYO	El 19 de mayo del 2022 a partir de las 18:00 horas
Presentación y Absolución de Reclamos: Por escrito en mesa de partes de la Unidad Ejecutora N° 401-OGESS – Alto Mayo Carretera Fernando B. Terry KM. 504 – Moyobamba.	El 20 de mayo del 2022 De 08:00 a 12:00 horas Publicación de resultados a partir de las 18:00 horas
Entrevista Personal: Virtual y Presencial Auditorio del Hospital II-1 Rioja – Jr Amazonas S/N° Rioja – San Martín	El 21 de mayo del 2022 A partir de las 08:00 horas. Publicación 18/05/2022 a partir de las 18:00 horas
Publicación de Resultados Finales Se publicará en la página web de la DIRES SAN MARTÍN www.diressanmartin.gob.pe , y www.oosaludaltomayo.gob.pe y en las marquesinas de la OGESS – ALTO MAYO	21 de mayo de 2022. A partir de las 18:00 horas.
Adjudicación de plazas Sala Situacional del COE OGESS Salud Alto Mayo Carretera Fernando Belaunde Terry KM 504 Moyobamba – San Martín	23 de mayo de 2022. A partir de las 12:00 horas
Inicio de labores	24 de mayo del 2022 En horario del Establecimiento de salud adjudicado.
Suscripción de contrato Lugar: Dirección de Recursos Humanos de la OGESS – Alto Mayo	Los 3 primeros días hábiles después de la adjudicación de plazas.

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

V. ETAPA DE PRESENTACION DE DOCUMENTOS

El Curriculum Vitae presentarán en un sobre cerrado dirigido a la Presidencia del Comité de Evaluación del Proceso de Selección de Personal PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH de la Unidad Ejecutora N° 401 – Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Mayo, sito en Carretera Fernando Belaunde Terry Km. 504 - Moyobamba en Trámite Documentario (Mesa De Partes), en Horario de Atención de 8:00 a 15:00 horas. De Lunes a Viernes, según fechas establecidas en el cronograma.

El sobre se deberá consignar el siguiente modelo de etiqueta:

Señores
Comité de Evaluación del Proceso de Selección Proceso CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS- AM/DRH - Unidad Ejecutora N° 401 – Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Mayo – Moyobamba

Código de Puesto: _____

Puesto al que postula: _____

Apellidos y Nombres: _____

Documento de Identidad: _____

Dirección actual: _____

Las bases podrán ser descargadas del portal institucional (www.diressanmartin.gob.pe) y www.oosaludaltomayo.gob.pe. portal talento Perú.

La documentación será presentada en idioma español y deberán contener la siguiente documentación:

- Solicitud de Postulante debidamente llenada (Anexo N° 01)
- Hoja de Vida (Anexo N° 02) y documentos ordenados de acuerdo a los datos consignados en el CV.
- Declaraciones Juradas (Anexos N° 03-A, N° 03-B y N° 06 obligatorio) y (Anexo N° 04 y N° 05 según corresponde)
- Copia de carnet de vacunación descargado de <https://carnetvacunacion.minsa.gob.pe/>
- **El CV y los anexos deben estar debidamente foliados en forma ascendente y firmada en la parte inferior derecha.**

Nota: La documentación remitida no será devuelta al postulante.

Son causales de descalificación automática del postulante:

- No contar con los requisitos mínimos exigidos.
- No presentar uno o más documentos exigidos en la convocatoria del concurso.
- No presentar el DNI.
- No llenar correctamente la Solicitud de Postulante.
- No consignar la plaza a la que se postula.
- No cumplir con el Perfil del Puesto a Postular
- No presentarse en la hora y fecha programadas como postulante.
- No indicar en el Anexo correspondiente el Número de Registro Único del Contribuyente (RUC).
- La omisión de foliado y/o firmado del CV y/o los anexos.

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

No serán calificados los documentos con enmendaduras, ilegibles, rotos o deteriorados de tal modo que no se aprecie su contenido y/o aquellos en los que no se consigne la fecha de expedición; tampoco serán válidos las fotocopias que no se puedan leer, etc.

Las solicitudes de postulación serán válidas siempre que se presenten en mesa de partes de la Unidad Ejecutora N° 401 – Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Mayo, en el día y hora señalada en el cronograma descrito en el aviso de convocatoria.

Los postulantes que no cumplan con un (01) requisito mínimo en la Evaluación Curricular, quedarán automáticamente descalificados, no obteniendo ningún tipo de calificación, considerándose como NO APTO, según correspondan.

Los postulantes sólo podrán participar en un (01) código de plaza del proceso CAS, en curso. De presentarse a más de un código de plaza de manera simultánea, los postulantes serán automáticamente DESCALIFICADOS. No serán considerados los postulantes que no precisen experiencia laboral o profesional, nombre de la entidad, cargo, tiempo (años y meses) y funciones relacionadas con el objeto de la convocatoria

No se considerarán las capacitaciones no afines al cargo a postular para efecto de evaluación de capacitación
No se considerar la documentación presentada fuera del plazo según cronograma establecido.

VI. DE LA EVALUACION

En el presente proceso de selección CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS - AM/DRH se llevará a cabo en 02 etapas de selección según el numeral 3 del artículo 3 del D.S. 065-2011-PCM, como son necesariamente, la evaluación curricular y entrevista personal.

a. EVALUACIÓN CURRICULAR:

La evaluación curricular consiste en calificar la información declarada, en concordancia al perfil del puesto al que postula.

Los postulantes que no cumplan con un (01) requisito mínimo en la Evaluación Curricular, quedarán automáticamente descalificados, no obteniendo ningún tipo de calificación, considerándose como NO APTO, según correspondan.

No serán considerados los certificados y/o constancias que no precisen experiencia laboral o profesional, nombre de la entidad, cargo, tiempo (años y/o meses) y funciones relacionadas con el objeto de la convocatoria.

- En el presente proceso de selección CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS - AM/DRH se llevará a cabo en 02 etapas de selección según el numeral 3 del artículo 3 del D.S. 065-2011-PCM, como son necesariamente, la evaluación curricular y entrevista personal.

La declaración de información no verídica puede acarrear responsabilidad administrativa, civil y penal.

Para Personal Especialistas (máximo 55 puntos)

La nota mínima para pasar al siguiente proceso será de treinta y cinco (35) puntos para los profesionales de la salud.

PARA MEDICOS CIRUJANOS ESPECIALISTAS

- ✓ **Formación educativa título profesional veinte (20) puntos:** se acredita mediante la presentación del respectivo título Profesional.
- ✓ **Especialidad relacionada al puesto a que se postula, hasta un máximo de doce (12) puntos:** se acredita con el respectivo Título de Especialista o Constancia de Egresado de la Especialidad afines al puesto que postula. **En caso de tener título de Especialidad se considerarán doce (12) puntos. En caso de constancia de egresado de la Especialidad se considerarán ocho (08) puntos. No se considerará especialidades NO relacionadas con el perfil del puesto al que se postula.**

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS Nº 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

- ✓ **Diplomados relacionados al puesto a que se postula, hasta un máximo de un (01) punto:** se acredita con el diploma correspondiente. Para ser considerado como Diplomado, el diploma deberá acreditar un mínimo de noventa (90) horas académicas de estudio (no sumatorio). Reconociendo un (01) punto por cada diplomado. No se considerará los diplomas que no consignen fechas, créditos ni horas algunas.
- ✓ **Capacitación: Hasta un máximo de un (01) punto,** está dirigido a evaluar solo los certificados y constancias que guarden relación con el cargo que postula el interesado, reconociendo un (01) punto por cada 51 horas de capacitación. Solo se aceptarán constancias o certificados debidamente acreditados. En el caso que el certificado o constancia indique fecha de la capacitación, horas y creditaje se consideraran las horas. En el caso de que el certificado o constancia solo indique la fecha de la capacitación, se considerara ocho (08) horas por cada día señalado de su celebración. En el caso de que el certificado o constancia solo indique créditos, se considerara diecisiete (17) horas por cada crédito señalado. En caso que haya disparidad entre las fechas y horas de capacitación. se considerará ocho (08) horas por cada día señalado de su celebración. La presente documentación se calificará desde la fecha en que postulante haya obtenido el título de médico cirujano. Se evaluará con máximo de cinco años de antigüedad.
- ✓ **Experiencia General: Hasta un máximo de nueve (09) puntos.** Se considera tres (03) puntos por cada año. Acreditar con copia simple de constancias y/o certificados de trabajo que acrediten el trabajo remunerado para el sector público y/o privado, e indiquen el periodo laborado. La experiencia general se considerará desde la obtención del Título Profesional.
- ✓ **Experiencia Específica: Hasta un máximo de doce (12) puntos.** Se considera cuatro (04) puntos por cada año. Acreditar con copia simple de constancias y/o certificados de trabajo que acrediten el trabajo para el sector público, e indiquen el periodo laborado. Dichas labores deben estar relacionadas con el perfil de puesto al que se postula. La experiencia en el sector público se considerará desde el Residentado médico.

PROFESIONAL DE LA SALUD (puntaje máximo de 55 puntos)

La **nota mínima** para pasar al siguiente proceso será de **treinta y cinco (35) puntos**.

- ✓ **Formación educativa título profesional veinte (20) puntos:** se acredita mediante la presentación del respectivo título Profesional.
- ✓ **Especialidad relacionada al puesto a que se postula, hasta un máximo de cinco (08) puntos:** se acredita con el respectivo Título de Especialista o Constancia de Egresado de la Especialidad afines al puesto que postula. **En caso de tener grado de título de Especialidad se considerarán ocho (08) puntos. En caso de constancia de egresado de Especialidad se considerarán cuatro (04) puntos. No se considerará especialidades NO relacionadas con el perfil del puesto al que se postula.**
- ✓ **Diplomados relacionados al puesto a que se postula, hasta un máximo de cuatro (04) puntos:** se acredita con el diploma correspondiente. Para ser considerado como Diplomado, el diploma deberá acreditar un mínimo de noventa (90) horas académicas de estudio (no sumatorio). Reconociendo **dos (02) puntos** por cada diplomado. No se considerará los diplomas que no consignen fechas, créditos ni horas algunas.
- ✓ **Capacitación: Hasta un máximo de cinco (05) puntos,** está dirigido a evaluar solo los certificados que guarden relación con el cargo que postula el interesado, reconociendo un (01) punto por cada 51 horas de capacitación. Solo se aceptarán constancias o certificados debidamente acreditados. En el caso que el certificado o constancia indique fecha de la capacitación, horas y creditaje se consideraran las horas. En el caso de que el certificado solo indique la fecha de la capacitación, se considerara **ocho (08) horas** por cada día señalado de su celebración. En el caso de que el certificado solo indique créditos, se considerara **diecisiete (17) horas** por cada crédito señalado. En caso que haya disparidad

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO

BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 -CAS

entre las fechas y horas de capacitación. se considerará ocho (08) horas por cada día señalado de su celebración. La presente documentación se calificará desde la fecha en que postulante haya obtenido el título. Se evaluará con máximo de cinco años de antigüedad.

- ✓ **Experiencia General: Hasta un máximo de ocho (08) puntos.** Se considera dos (04) puntos por cada año. Se deberá acreditar con copia simple de constancias y/o certificados afines al puesto convocado, que acrediten el trabajo remunerado para el sector público y privado, e indiquen el periodo. La experiencia para el personal se considerará desde la obtención del Título
- ✓ **Experiencia Específica: Hasta un máximo de diez (10) puntos.** Se considera cinco (05) puntos por cada año. Se deberá acreditar con copia simple de constancias y/o certificados de trabajo que acrediten el trabajo remunerado para el sector público en el puesto convocado, e indiquen el periodo laborado. La experiencia para el personal se considerará desde la obtención del Título.

PERSONAL TECNICO (máximo 55 puntos)

La nota mínima para pasar al siguiente proceso será de treinta y tres (33) puntos.

- ✓ **Formación Educativa Título Técnico veinte y cinco (25) puntos,** se acredita mediante la presentación del respectivo Título.
- ✓ **Capacitación Hasta un máximo de diez (10) puntos,** está dirigido a evaluar los certificados, y constancias que guarden relación con el cargo que postula el interesado, reconociendo dos (02) punto por cada 51 horas de capacitación. Solo se aceptarán constancias o certificados debidamente acreditados. En el caso que el certificado o constancia indique fecha de la capacitación, horas y creditaje se consideraran las horas. En el caso de que el certificado o constancia solo indique la fecha de la capacitación, se considerara ocho (08) horas por cada día señalado de su celebración. En el caso de que el certificado o constancia solo indique créditos, se considerara diecisiete (17) horas por cada crédito señalado. En caso que haya disparidad entre las fechas y horas de capacitación. se considerará ocho (08) horas por cada día señalado de su celebración. La presente documentación se calificará desde la fecha en que postulante haya obtenido el título. Se evaluará con máximo de cinco años de antigüedad
- ✓ **Experiencia General Hasta un máximo de ocho (08) puntos.** Se considerará dos (04) puntos por año. Se deberá acreditar con copia simple de constancias y/o certificados de trabajo que acrediten el trabajo remunerado para el sector público y privado al puesto que postule, e indiquen el periodo laborado. La experiencia para el personal se considerará desde la obtención del Título
- ✓ **Experiencia Específica Hasta un máximo de doce (12) puntos.** Se considera cuatro (06) puntos por año. Se deberá acreditar con copia simple de constancias y/o certificados de trabajo que acrediten el trabajo remunerado para el sector público en el puesto que postula, e indiquen el periodo laborado. La experiencia para el personal se considerará desde la obtención del Título.

b. ENTREVISTA PERSONAL: (Máximo 45 puntos)

- ✓ La nota mínima será de veinte y siete (25) puntos.

La entrevista personal permitirá verificar por parte de los evaluadores la presentación personal, seguridad y capacidad de persuasión, dominio del tema, capacidad para tomar decisiones. Dichos factores se valoran de la siguiente manera:

- Aspecto personal : 05 puntos
- Seguridad y estabilidad emocional : 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones : 10 puntos

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 -CAS

• Cultura General	:	05 puntos
• Conocimiento en el puesto	:	20 puntos
TOTAL		45 puntos

Se realiza la sumatoria de los puntajes emitidos por cada factor por parte de los evaluadores, promediándolos y posteriormente realizando la sumatoria del mismo. Dicha sumatoria final debe ser igual o mayor de **veinte y cinco (25)** puntos para considerarse **APTO**, y poder realizarse la sumatoria con el puntaje de curriculum vitae.

En caso de que algún evaluador se abstenga de participar por motivo de fuerza mayor, se realizara la sumatoria y promedio con los restantes evaluadores.

VII. DE LA ADJUDICACION

Al puntaje final, deberá agregarse las bonificaciones especiales determinadas por Ley para las personas con discapacidad, para el personal licenciado de las Fuerzas Armadas, y/o cualquier otra establecida por Ley, previa verificación y constatación del documento que acredite dicha condición, el mismo que deberá ser alcanzado junto con el currículo vitae; previa acreditación del postulante, con la constancia o certificado de ostentar dicha condición.

Las Plazas vacantes serán ocupadas por el postulante que en estricto orden de mérito desde el más alto puntaje al más bajo puntaje aprobatorio; considerando como nota aprobatoria mínima de **sesenta (60) puntos al hacer la sumatoria de los componentes de evaluación según las bases: Evaluación Curricular y Entrevista Personal) (Dichos componentes deberán de haber sido aprobados por separado)**, el cuadro de méritos será elaborado por el comité formada para tal fin elevando el informe final, con las recomendaciones establecidas para el acto administrativo correspondiente a la incorporación del personal seleccionado.

En caso de que el postulante que adjudica una plaza no se presente a la adjudicación (recepción de memorándum según cronograma) o renuncie, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos procederá a adjudicar al siguiente postulante considerando en el cuadro de méritos a las **veinticuatro (24)** horas de la primera adjudicatura.

VIII. DISPOSICIONES FINALES

1. El comité de evaluación cumplirá sus funciones de acuerdo a lo normado en las presentes Bases.
2. El comité de evaluación adoptará sus decisiones por mayoría de votos en los casos que no estén contemplados en la presente Base.
3. Para el cumplimiento de las actividades, la Comisión podrá contar con el apoyo logístico que estime pertinente.
4. El comité de evaluación redactará un acta por cada etapa del proceso.
5. Concluido el proceso de evaluación, la Comisión elaborará el informe final y elevará a la Dirección de Recursos Humanos de la OGESS-Alto Mayo para la etapa de contratación de personal.

IX. BONIFICACIONES

- 1). **Bonificación por Discapacidad:** El Comité otorgará una bonificación por Discapacidad de quince por ciento (15%) sobre el puntaje final obtenido en la etapa de evaluación (incluye la entrevista final) a la persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio, de acuerdo al Art.76° de la Ley N° 29973. El postulante con discapacidad **deberá presentar necesariamente la Resolución de Registro de Discapacidad otorgado por el CONADIS.**
- 2). **Bonificación por Licenciado de Fuerzas Armadas:** El Comité otorgará una bonificación para el personal licenciado de las Fuerzas Armadas (10% adicional al puntaje final obtenido), y/o cualquier otra establecida por Ley, previa verificación y constatación del documento que acredite dicha condición, el mismo que

“AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL”

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

deberá ser alcanzado junto con el currículum vitae; previa acreditación del postulante, con la constancia o certificado de ostentar dicha condición.

- 3). **Bonificación por Laborar (SERUMS)**. La comisión evaluadora otorgará una bonificación, a la cual se determina en base a una escala centesimal sobre el porcentaje total obtenido de los factores de calificación total obtenido, a los profesionales que hubieran realizado el SERUMS en establecimientos de salud ubicados de acuerdo a la siguiente escala del mapa de pobreza del FONCODES.
- | | | | | | | | |
|------------|--------------------------------|------------|-----|------------|----|------------|----|
| Quintil 1: | 15% | Quintil 2: | 10% | Quintil 3: | 5% | Quintil 4: | 2% |
| Quintil 5: | 0% no tiene puntaje adicional. | | | | | | |

X. ANEXOS

- ANEXO N° 01 : Solicitud de Postulante.
- ANEXO N° 02 : Hoja de Vida.
- ANEXO N° 03 - 08: Declaraciones Juradas.
- ANEXO N° 09-A: Ficha de evaluación curricular para profesional médicos con especialidad
- ANEXO N° 09-B: Ficha de evaluación curricular para profesional de la salud.
- ANEXO N° 09-C: Ficha de evaluación curricular para Personal Técnico.
- ANEXO N° 10-A: Ficha de Entrevista personal comité evaluador.
- ANEXO N° 10-B: Ficha de Entrevista personal consolidado.
- ANEXO N°11: Formato de Reclamos

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

ANEXO 1
SOLICITUD DE POSTULANTE

SEÑOR:

PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - DL. 1057-CAS
UNIDAD EJECUTORA 401- OGESS ALTO MAYO.
Presente.-

Yo, _____ identificado (a)
con documento DNI: Carné de Extranjería Otro N° _____, con
domicilio real en _____

que teniendo conocimiento del Proceso de Selección por la modalidad de Contratación Administrativo de Servicio, en el marco del Decreto Legislativo N° 1057, convocado por la Unidad Ejecutora 401 OGESS – ALTO MAYO - Moyobamba; solicito participar en el proceso de selección para cubrir el al PUESTO: _____ con Código de Puesto N° _____ comprometiéndome a cumplir con todo lo establecido en la presente directiva y bases publicadas para tal efecto y de adjudicar la plaza me comprometo a laborar el tiempo estipulado en la misma.
POR TANTO,

A usted pido Señor Presidente de la Comité de Evaluación, acceder a mi solicitud.

Moyobamba _____ de _____ del 2022

.....
Firma
Documento N°



Huella Digital

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS Nº 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

Si respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del acto administrativo (mencionando folio del expediente donde se ubica)

				FOLIO
RESOLUCIÓN DE TERMINO DE SERUMS	SI		NO	

Si respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del acto administrativo (mencionando folio del expediente donde se ubica)

EL POSTULANTE PRESENTA DISCAPACIDAD	NUMERO DE REGISTRO (documento oficial emitido por CONADIS)	FOLIO
SI		
NO		

Si respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del acto administrativo (mencionando folio del expediente donde se ubica)

				FOLIO
EL POSTULANTE ES LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS	SI		NO	

Si respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del acto administrativo (mencionando folio del expediente donde se ubica)

III. FORMACIÓN ACADÉMICA (campo obligatorio según perfil del puesto; en el caso de Doctorados, Maestrías, Especializaciones y o post Grado, completar solo los que estén relacionados al perfil)

TÍTULO (1)	ESPECIALIDAD	UNIVERSIDAD, INSTITUTO O COLEGIO	CIUDAD / PAÍS	ESTUDIOS REALIZADOS DESDE / HASTA (MES/AÑO)	FECHA DE EXTENSIÓN DEL TÍTULO (2) (MES/AÑO)	FOLIO
Doctorado						
Maestría y/o Especialidad						

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

Diplomados						
Diplomado						
Diplomado						
Título						
Bachillerato						
Estudios Técnicos						
Secundaria						

Nota:

- (1) Dejar en blanco aquellos que no apliquen.
- (2) Si no tiene título especificar si está en trámite, es egresado o aún está cursando estudios (OBLIGATORIO)

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

IV. ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

CONCEPTO	ESPECIALIDAD	INSTITUCIÓN	CIUDAD / PAÍS	ESTUDIOS REALIZADOS DESDE / HASTA MES / AÑO (TOTAL HORAS)	FECHA DE EXTENSIÓN DEL TÍTULO (MES/AÑO)	FOLIO
Segunda Especialización						
Post-Grado o Especialización						
Post-Grado o Especialización						
Post-Grado o Especialización						
Cursos y/o capacitación						
Cursos y/o capacitación						
Cursos y/o Capacitación						
Cursos y/o capacitación						
Cursos y/o capacitación						

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

**PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS**

Cursos y/o capacitación						
Informática						
Idiomas						

ESPECIFICAR PROGRAMAS O APLICATIVOS QUE DOMINA

Marcar con un aspa donde corresponda:

Idioma 1:

Idioma 2:

Básico:	<input type="checkbox"/>
Intermedio	<input type="checkbox"/>
Avanzado	<input type="checkbox"/>

Básico:	<input type="checkbox"/>
Intermedio	<input type="checkbox"/>
Avanzado	<input type="checkbox"/>

V. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL (especificar de la reciente a la más antigua, sólo experiencia en los últimos 10 años)

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN O EMPRESA	CARGO O PUESTO	BREVE DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES REALIZADAS	FECHA DE INICIO (DD/MM/A A)	FECHA DE TÉRMINO (DD/MM/A A)	TIEMPO DE SERVICIOS (DÍAS/MES ES/AÑOS)	FOLIO



San Martín

GOBIERNO REGIONAL
"El pueblo está primero"

OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO MAYO

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

**PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS**

2				
3				

Moyobamba _____ de _____ del 2022

.....
Firma
Documento N°



Huella Digital

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 -CAS

ANEXO 3
DECLARACIÓN JURADA

Yo, _____

Identificado (a) con documento DNI: Carné de Extranjería Otro

N° _____, con domicilio real en _____

en pleno uso de mis facultades mentales y físicas, **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

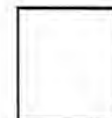
1. Que acepto las bases de la Convocatoria del presente proceso de selección en todos sus extremos, no pudiendo observar las mismas, en su forma ni contenido, sino en tanto la Comisión No haya advertido o velado por su estricto cumplimiento.
 2. Que me encuentro habilitado ni tener impedimento para contratar con el Estado
 3. Que NO percibo remuneración o pensión simultanea del Estado, salvo las excepciones de ley
 4. Que, SI NO tengo parentesco hasta el 4° grado de consanguinidad o 2° de afinidad con los miembros de la Comisión Evaluadora, así como con funcionarios o servidores de la Unidad Ejecutora 401-OGES ALTO MAYO
- De ser afirmativa su respuesta especificar nombres y apellidos

En caso se detecte que he consignado información falsa, la Unidad Ejecutora podrá ejecutar las acciones legales a las que se encuentra facultada
La presente se suscribe en atención al Principio Administrativo de Buena Fe y admite prueba en contrario.

Moyobamba _____ de _____ del 2022

.....
Firma

Documento N°



Huella Digital

“AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL”

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

ANEXO 04
DECLARACION JURADA

El (la) que suscribe

Identificado (a) con DNI N°..... domiciliado (a)

en.....

DECLARO BAJO JURAMENTO

- ✓ No registrar Antecedentes Penales¹, Policiales, ni Judiciales, gozar de Buena Salud Física y Mental y estar habilitado para contratar con el Estado.
- ✓ No tener deudas por conceptos de alimentos, ya sea ‘por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias, o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantengo adeudos por pensiones alimentarias devengadas en un proceso cautelar o en un proceso de ejecución de acuerdos conciliatorios extrajudiciales sobre alimentos, que haya ameritado, la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por la Ley N° 28970.
- ✓ No estar registrado en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido RNSDD

En caso de resultar falsa la información que proporciono, me someto a las disposiciones sobre el delito de falsa declaración en Procesos Administrativos – Artículo 411° del Código Penal y Delito contra la Fe Pública – Título XIX del Código Penal, acorde al artículo 32° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Moyobamba, _____ de _____ del 2022

.....
Firma
Documento N°



Huella Digital

¹ Ley N° 29607, de fecha 22 de octubre del 2010.

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 -CAS

ANEXO 05

DECLARACIÓN JURADA PARA BONIFICACIÓN POR DISCAPACIDAD

El que suscribe, _____, con DNI N° _____, de _____ años de edad, Estado Civil _____, y profesión _____, a fin de cubrir la plaza de _____ declaro al amparo de la Ley de

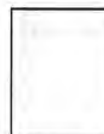
Simplificación Administrativa N° 25035 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM:

Ser discapacidad con REGISTRO NACIONAL DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD N° _____ emitida por el **CONADIS** que según lo establecido en la Ley N° 27050, Ley General de la persona con Discapacidad, otorga una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%).

Declaro bajo juramento que los datos consignados expresan la verdad sujetándome a lo dispuesto por la Ley de Simplificación Administrativa N° 25035 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM, para efectos de fiscalización posterior y asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal que diera lugar la falsedad, inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad.

Moyobamba, _____ de _____ del 2022

.....
Firma
Documento N°



Huella Digital

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 -CAS

ANEXO 06

DECLARACIÓN JURADA PARA BONIFICACIÓN POR LICENCIATURA DE LAS FUERZAS ARMADAS

Yo, _____, con DNI N° _____, de _____ años de edad, Estado Civil _____, y profesión _____, a fin de cubrir la plaza de _____ declaro al amparo de la Ley de Simplificación Administrativa N° 25035 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM:

Ser Licenciado de las Fuerzas Armadas con Libreta Militar N° _____, y de conformidad de lo establecido en la Resolución de Presidencial Ejecutiva N° 61-0110-SERVIR/PE, establece asignar una bonificación de diez por ciento (10%) sobre el Puntaje de la entrevista personal en concursos para puestos de trabajo en la Administración Pública en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas. Declaro bajo juramento que los datos consignados expresan la verdad sujetándome a lo dispuesto por la Ley de Simplificación Administrativa N° 25035 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM, para efectos de fiscalización posterior y asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal que diera lugar la falsedad, inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad.

Moyobamba, _____ de _____ del 2022

.....
Firma
Documento N°



Huella Digital

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

ANEXO 07

DECLARACIÓN JURADA PARA BONIFICACIÓN POR REALIZAR SERUMS EN QUINTIL DE POBREZA

Yo, _____, con DNI N°

_____, de _____ años de edad, Estado Civil _____ y

profesión _____, a fin de cubrir la plaza de

_____ declaro al amparo de la Ley de

Simplificación Administrativa N° 25035 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM:

Profesional de la Salud con Resolución N° _____ de SERUMS, y de conformidad de lo establecido en el Art. 47 del DS. N° 005-97-SA, establece asignar una bonificación a cual se determina en base a una escala centesimal sobre el porcentaje total obtenido de los factores de calificación total obtenido, a los profesionales que hubieran realizado el SERUMS en establecimientos de salud ubicados de acuerdo a la siguiente escala del mapa de pobreza del FONCODES. Quintil 1: 15%, Quintil 2: 10% Quintil, 3: 5% Quintil 4: 2%, Quintil 5: 0% no tiene puntaje adicional.

Declaro bajo juramento que los datos consignados expresan la verdad sujetándome a lo dispuesto por la Ley de Simplificación Administrativa N° 25035 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM, para efectos de fiscalización posterior y asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal que diera lugar la falsedad, inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad.

Moyobamba, _____ de _____ del 2022

.....
Firma
Documento N°



Huella Digital

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS Nº 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

ANEXO Nº 08
DECLARACIÓN JURADA

El que suscribe, Identificado con DNI
Nº RUC Nº Y con domicilio real en
....., estado civil,
natural del Distrito de, Provincia de....., Departamento de
.....

DECLARO BAJO JURAMENTO:

Afiliado al Sistema Nacional de Pensiones – ONP, o al Sistema Privado de Pensiones – AFP.

RÉGIMEN PENSIONARIO

Elijo el siguiente régimen de pensiones:

Sistema Nacional de Pensiones

Sistema Privado de Pensiones

Integra

Pro Futuro

Hábitat

Prima

CUSPP Nº

Otros.....

OPCIONAL:

Solo para los que vienen prestando servicios en la Institución antes del concurso.

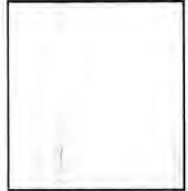
Afiliación al Régimen Pensionario

SI

NO

Moyobamba,..... de..... de 2022

.....
FIRMA


Huella Digital

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

ANEXO 09-A
FORMATO EVALUACION

FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONALES MEDICO ESPECIALISTA DE LA SALUD

PUESTO AL QUE POSTULA:

CÓDIGO DE PUESTO N°:

APELLIDOS:

NOMBRES:

PUNTAJE MÁXIMO CINCUENTA Y CINCO (55) PUNTOS

1. TÍTULO PROFESIONAL	20	()
2. TÍTULO DE ESPECIALIDAD DOCE (12) PUNTOS Y CONSTANCIA OCHO (08) PUNTOS	12	()
3. DIPLOMADO UN (01) PUNTOS POR DIPLOMA	01	()
4.- CAPACITACION UN (01) PUNTO POR CADA 51 HORAS	01	()
5.- EXPERIENCIA GENERAL TRES (03) PUNTOS POR AÑO	09	()
6.- EXPERIENCIA ESPECIFICA CUATRO (04) PUNTOS POR AÑO	12	()

PUNTAJE TOTAL ALCANZADO ()

Moyobamba, de..... de 2022

LA COMISIÓN

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS Nº 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

ANEXO 09-B
FORMATO EVALUACION
FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONALES DE LA SALUD

PUESTO AL QUE POSTULA:

CÓDIGO DE PUESTO N°:

APELLIDOS:

NOMBRES:

PUNTAJE MÁXIMO CINCUENTA Y CINCO (55) PUNTOS

1. TÍTULO PROFESIONAL	20	()
2. TÍTULO DE ESPECIALIDAD SEIS (06) PUNTOS Y CONSTANCIA CUATRO (04) PUNTOS	08	()
3. DIPLOMADO DOS (02) PUNTOS POR DIPLOMA	04	()
4.- CAPACITACION UN (01) PUNTO POR CADA 51 HORAS	05	()
5.- EXPERIENCIA GENERAL CUATRO (04) PUNTOS POR AÑO	08	()
6.- EXPERIENCIA ESPECIFICA CINCO (05) PUNTOS POR AÑO	10	()

PUNTAJE TOTAL ALCANZADO ()

Moyobamba, de..... de 2022

LA COMISIÓN

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS Nº 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

ANEXO 09-C
FORMATO EVALUACION
FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PERSONAL TECNICO ASISTENCIAL

PUESTO AL QUE POSTULA:
CÓDIGO DE PUESTO N°:

APELLIDOS:

NOMBRES:

PUNTAJE MÁXIMO CINCUENTA Y CINCO (55) PUNTOS

1. TITULO DE ESTUDIOS TECNICOS	25	()
2.- CAPACITACION DOS (02) PUNTO POR CADA 51 HORAS	10	()
3.- EXPERIENCIA GENERAL CUATRO (04) PUNTOS POR AÑO	08	()
4.- EXPERIENCIA ESPECIFICA SEIS (06) PUNTOS POR AÑO	12	()
PUNTAJE TOTAL ALCANZADO		()

Moyobamba, de de 2022

LA COMISIÓN

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS N° 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

ANEXO 10 - A
FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL POR EL COMITÉ EVALUADOR

PUESTO AL QUE POSTULA:
CÓDIGO DE PUESTO N°:

APELLIDOS:

NOMBRES:

FACTORES DE EVALUACION	TOTAL TREINTA (45 PUNTOS)					TOTAL
	5	5	10	5	20	
1.- ASPECTO PERSONAL (Máx. 5 PUNTOS) Mide la presencia, naturaleza en el vestir, limpieza e higiene del postulante.						
2.- SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL (Máx. 5 Puntos) Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas, también el aplomo y la adaptación a determinadas circunstancias.						
3.- CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES (Máx. 10 Puntos) Mide el grado de capacidad de análisis y habilidad para atraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados.						
4.- CULTURA GENERAL (Max. 5 puntos) Mide el conocimiento de temas generales sobre la Institucion en entorno Local, Regional y Nacional.						
5.- CONOCIMIENTO EN EL PUESTO (Máx. 20 Puntos) Mide el conocimiento del puesto, en marcado a la experiencia especifica obtenida en el puesto						
TOTAL						

Moyobamba, de..... de 2022

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS Nº 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 –CAS

ANEXO 10-B
FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL CONSOLIDADO

APELLIDOS Y NOMBRES:

SERVICIO AL QUE POSTULA:

UNIDAD EJECUTORA:

FACTORES DE EVALUACIÓN	JURADOS	PUNTAJE DE JURADO
ASPECTO PERSONAL	PRESIDENTE DE LA COMISIÓN	
SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL.		
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES		
CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL		
CONOCIMIENTO EN EL PUESTO		
ASPECTO PERSONAL	SECRETARIO DE LA COMISIÓN	
SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL.		
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES		
CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL		
CONOCIMIENTO EN EL PUESTO		
ASPECTO PERSONAL	MIEMBRO DE LA COMISIÓN - 01	
SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL.		
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES		
CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL		
CONOCIMIENTO EN EL PUESTO		
ASPECTO PERSONAL	MIEMBRO DE LA COMISIÓN - 02	
SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL.		
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES		
CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL		
CONOCIMIENTO EN EL PUESTO		
ASPECTO PERSONAL	MIEMBRO DE LA COMISIÓN - 03	
SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL.		
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES		
CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL		
CONOCIMIENTO EN EL PUESTO		
PUNTAJE TOTAL / 5		

MOYOBAMBA,.....DE.....DE 2022

LA COMISIÓN

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO CAS Nº 002-2022-DIRESA-OGESS-AM/DRH - U.E.401 OGESS ALTO MAYO
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DL. 1057 -CAS

ANEXO Nº 11
FORMATO DE RECLAMOS

PROCESO CAS Nº 002-2022-DIRESA- OGESS-AM/DRH

FECHA	NOMBRES Y APELLIDOS
DNI	DOMICILIO
CELULAR	CORREO ELECTRÓNICO PERSONAL
PUESTO AL QUE POSTULA	
CONDICIÓN DE RESULTADOS (Marque el motivo de su reclamo)	
NO APTO ()	DESCALIFICADO ()
DESCRIPCIÓN BREVE DEL RECLAMO (Llenar con letra imprenta y legible)	

Moyobamba, _____ de _____ del 2022

FIRMA
DNI.....



Huella Digital

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: OGES Alto Mayo
Unidad Orgánica: Dirección General
Puesto Estructural: Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto: Médico Especialista En Pediatría (04 Puestos)
Dependencia Jerárquica Lineal: Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional: UPSS de Medicina
Puestos a su cargo: Médico Especialista en Pediatría

MISIÓN DEL PUESTO

Fomentar y proteger la salud integral y el bienestar de los niños y sus familias en nuestra área con atención de máxima calidad y eficacia a través de la excelencia asistencial, de acuerdo a la programación de consulta externa, Hospitalización y Emergencia, docente e investigadora, con calidad y respeto a la normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar atención médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.
- 2 Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
- 3 Elaborar informes médicos o epicrisis cuando corresponda.
- 4 Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- 5 Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- 6 Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- 7 Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital.
- 8 Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
- 9 Mantener informado a la Jefatura de Servicio y al Director del Hospital sobre las actividades que desarrolla.
- 10 Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones.
- 11 Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
- 12 Realizar la prevención, control y notificación de enfermedades de vigilancia epidemiológicas derivados del proceso de atención de pacientes.
- 13 Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- 14 Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- 15 Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital.
- 16 Otras funciones que le asigne el jefe inmediato

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

(01) Jefatura de Medicina

Coordinaciones Externas

(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialidad En Pediatría
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	

C.) ¿Colegiatura?

Sí No

D.) ¿Habilitación profesional? Indispensable

Sí No

D.) ¿SERUMS? Indispensable

Sí No

Deseable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una validez de seis (06) meses que deberá ser reemplazado por el Título de Especialidad o RNE. Acreditar Registro de Especialista (deseable).

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

1. En médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo **total de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el **sector público**:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

C) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione **otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 8,210.00 Soles (Ocho Mil Doscientos Diez con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: OGESS Alto Mayo
 Unidad Orgánica: Dirección General
 Puesto Estructural: Hospital II-1 Rioja
 Nombre del puesto: Médico Especialista En Gineco-Obstetricia (05 Puestos)
 Dependencia Jerárquica Lineal: Dirección del Hospital II-1 Rioja
 Dependencia Jerárquica funcional: UPSS de Gineco-Obstetricia
 Puestos a su cargo: Médico Especialista en Gineco-Obstetricia

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención medica especializada e integral de Ginecología a pacientes de acuerdo a la programación de consulta externa, Hospitalización, Centro Quirúrgico, Centro Obstetrico y Emergencia, participando en las actividades de docencia e investigación, con calidad y respeto a la normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar atención médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.
- 2 Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
- 3 Elaborar informes médicos o epicrisis cuando corresponda.
- 4 Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- 5 Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- 6 Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- 7 Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital.
- 8 Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
- 9 Mantener informado a la Jefatura de Servicio y al Director del Hospital sobre las actividades que desarrolla.
- 10 Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones
- 11 Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
- 12 Realizar la prevención, control y notificación de enfermedades de vigilancia epidemiológicas derivados del proceso de atención de pacientes.
- 13 Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- 14 Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- 15 Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

(01) Jefatura de Medicina .

Coordinaciones Externas

(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialidad en Gineco - Obstetra
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	

C.) ¿Colegiatura?

SI No

D.) ¿Habilitación profesional? Indispensable

SI No

D.) ¿SERUMS? Indispensable

SI No

Deseable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) o constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

1. En medicina especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

NOTA: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

Deseable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) o constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo **total de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el **sector público**:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

C) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione **otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e Integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 8,210.00 Soles (Ocho Mil Doscientos Diez con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Médico Especialista En Medicina familiar (03 Puestos)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	UPSS de Apoyo al Diagnóstico
Puestos a su cargo:	Médico Especialista En Medicina familiar Asistencial

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral a usuarios en la especialidad de Medicina Familiar de acuerdo a la programación de consulta externa, Hospitalización y Emergencia, participando en las actividades de docencia e investigación, con calidad y respeto a la normas de ética médica. Fomentar y proteger la salud integral y el bienestar continuo e integral para el individuo y la familia, integrando en profundidad las ciencias biológicas, clínicas y del comportamiento.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.
2	Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
3	Elaborar informes médicos o epícrisis cuando corresponda.
4	Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las Juntas Médicas y conversatorios clínicos.
5	Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
6	Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
7	Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital II-1 Rioja .
8	Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
9	Mantener informado a la Jefatura de Servicio y al Director del Hospital II-1 Rioja sobre las actividades que desarrolla.
10	Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones
11	Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
12	Realizar la prevención, control y notificación de enfermedades de vigilancia epidemiológicas derivados del proceso de atención de pacientes.
13	Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
14	Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
15	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital II-1 Rioja
16	Otras funciones que asigne el jefe inmediato

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

(01) Jefatura de Medicina .

Coordinaciones Externas

(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialidad En Medicina Familiar
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	

C.) ¿Colegiatura?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No
D.) ¿Habilitación profesional? Indispensable	
<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No
D.) ¿SERUMS? Indispensable	
<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No

Deseable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una validez de seis (06) meses que deberá ser reemplazado por el Título de Especialidad o RNE. Acreditar Registro de Especialista (deseable).

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

1. En medicina especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (2016-2020) (Indispensable).

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedia	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residentado

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residentado

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residentado

C) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 8,210.00 Soles (Ocho Mil Doscientos Diez con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Médico Especialista En Cardiología (01 Puesto)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	UPSS de Medicina
Puestos a su cargo:	Médico Especialista en Cardiología

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral a usuarios en la especialidad de Cardiología de acuerdo a la programación de consulta externa, Hospitalización y Emergencia, participando en las actividades de docencia e investigación, con calidad y respeto a la normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.
2	Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
3	Elaborar informes médicos o epicrisis cuando corresponda.
4	Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
5	Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
9	Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
7	Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital.
8	Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
9	Mantener informado a la Jefatura de Servicio y al Director del Hospital sobre las actividades que desarrolla.
10	Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones
11	Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
12	Realizar la prevención, control y notificación de enfermedades de vigilancia epidemiológicas derivados del proceso de atención de pacientes.
13	Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
14	Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
15	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
(01) Jefatura de Medicina .

Coordinaciones Externas
(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

<p>A.) Nivel Educativo</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td><input type="checkbox"/> Primaria</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/> Secundaria</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 a 2 años)</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 a 4 años)</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 a 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 a 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos</p> <table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td rowspan="2">Médico Cirujano</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura</td> <td rowspan="2">Especialista En Cardiología.</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Especialidad</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título <input type="checkbox"/> Deseable</td> <td rowspan="2"></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado</td> <td></td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialista En Cardiología.	<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título <input type="checkbox"/> Deseable		<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado		<p>C.) ¿Colegiatura?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No</p> <p>D.) ¿Habilitación profesional indispensable?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No</p> <p>E.) ¿SERUMS?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No</p>
	Incompleta	Completa																													
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																													
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																													
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 a 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																													
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 a 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																													
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																													
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano																														
<input type="checkbox"/> Bachiller																															
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialista En Cardiología.																														
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad																															
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título <input type="checkbox"/> Deseable																															
<input type="checkbox"/> Doctorado																															
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado																															

Deseable; Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una validez de seis (06) meses que deberá ser reemplazado por el Título de Especialidad o RNE. Acreditar Registro de Especialista (deseable).

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):
1. En medicina especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.
Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

Descable: Copia simple del Título de Especialista del C.M.P. (descable) o constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones:-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones:-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo **total de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el resindentado

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el resindentado

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el resindentado

C) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Opto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 8,210.00 Soles (Ocho Mil Doscientos Diez con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Médico Especialista En Medicina Física y Rehabilitación (01 Puesto)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica Funcional:	UPSS de Apoyo al Tratamiento
Puestos a su cargo:	Médico Especialista en Medicina Física y Rehabilitación

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar y cumplir con la atención médica especializada e integral a usuarios en la especialidad de Medicina Física y Rehabilitación de acuerdo a la programación de consulta externa, Hospitalización y Emergencia, participando en las actividades de docencia e investigación, con calidad y respeto a la normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar atención médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.
- 2 Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
- 3 Elaborar informes médicos o epícrisis cuando corresponda.
- 4 Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- 5 Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- 6 Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- 7 Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital.
- 8 Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínicas, FUA, y otros).
- 9 Mantener informado a la Jefatura de Servicio y al Director del Hospital sobre las actividades que desarrolla.
- 10 Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones.
- 11 Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
- 12 Realizar la prevención, control y notificación de enfermedades de vigilancia epidemiológicas derivados del proceso de atención de pacientes.
- 13 Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- 14 Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- 15 Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

(01) Jefatura de Medicina .

Coordinaciones Externas

(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (2 o 3 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialidad En Medicina Física y Rehabilitación
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	

C.) Colegiatura?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No
D.) ¿Habilitación profesional? Indispensable	
<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No
E.) ¿SERUMS? Indispensable	
<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No

Deseable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una validez de seis (06) meses que deberá ser reemplazado por el Título de Especialidad o RNE. **Acreditar Registro de Especialista (deseable).**

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

1. En medicina especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable)

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedia	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

C) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 8,210.00 Soles (Ocho Mil Doscientos Diez con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Médico Especialista En Anatomía Patológica (01 Puesto)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	UPSS de Apoyo al Diagnóstico
Puestos a su cargo:	Médico Especialista en Anatomía Patológica

MISIÓN DEL PUESTO

Planificar, organizar, dirigir, controlar y evaluar las funciones asignadas a la Unidad Funcional de Anatomía Patológica para el cumplimiento de las funciones en coordinación con la Jefatura del Servicio, participando en las actividades de docencia e investigación, con calidad y respeto a la normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.
2	Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
3	Elaborar informes médicos o epicrisis cuando corresponda.
4	Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
5	Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
6	Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
7	Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital.
8	Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínicas, FUA, y otros).
9	Mantener informado a la Jefatura de Servicio y al Director del Hospital sobre las actividades que desarrolla.
10	Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones
11	Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
12	Realizar la prevención, control y notificación de enfermedades de vigilancia epidemiológicas derivados del proceso de atención de pacientes.
13	Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
14	Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
15	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

(01) Jefatura de Medicina .

Coordinaciones Externas

(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialidad en Anatomía Patológica
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado	<input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado

C.) ¿Colegiatura?

<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
D.) ¿Habilitación profesional? Indispensable	
<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
D.) ¿SERUMS? Indispensable	
<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No

Deseable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una validez de seis (06) meses que deberá ser reemplazado por el Título de Especialidad o RNE. Acreditar Registro de Especialista (deseable).

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

1. En médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo **total de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

C) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione **otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 8,210.00 Soles (Ocho Mil Doscientos Diez con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Médico Especialista En Gineco-Obstetricia (05 Puestos)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	UPSS de Gineco-Obstetricia
Puestos a su cargo:	Médico Especialista en Gineco-Obstetricia

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención medica especializada e integral de Ginecología a pacientes de acuerdo a la programación de consulta externa, Hospitalización, Centro Quirúrgico, Centro Obstetrico y Emergencia, participando en las actividades de docencia e investigación, con calidad y respeto a la normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar atención médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.
- 2 Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
- 3 Elaborar informes médicos o epicrisis cuando corresponda.
- 4 Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- 5 Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- 6 Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- 7 Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital.
- 8 Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
- 9 Mantener informado a la Jefatura de Servicio y al Director del Hospital sobre las actividades que desarrolla.
- 10 Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones
- 11 Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
- 12 Realizar la prevención, control y notificación de enfermedades de vigilancia epidemiológicas derivados del proceso de atención de pacientes.
- 13 Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- 14 Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- 15 Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

(01) Jefatura de Medicina .

Coordinaciones Externas

(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialidad en Gineco - Obstetra
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	

C.) ¿Colegiatura?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No
D.) ¿Habilitación Profesional?	
<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No
D.) ¿SERUMS?	
<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No

Deseable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) o constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

1. En médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

Deseable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) o constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

C) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 RIOja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 RIOja
Remuneración Mensual	S/ 8,210.00 Soles (Ocho Mil Doscientos Diez con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Médico Especialista En Medicina familiar (03 Puestos)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	UPSS de Apoyo al Diagnóstico
Puestos a su cargo:	Médico Especialista En Medicina familiar Asistencial

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral a usuarios en la especialidad de Medicina Familiar de acuerdo a la programación de consulta externa, Hospitalización y Emergencia, participando en las actividades de docencia e investigación, con calidad y respeto a la normas de ética médica. Fomentar y proteger la salud integral y el bienestar continuo e integral para el individuo y la familia, integrando en profundidad las ciencias biológicas, clínicas y del comportamiento.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atención médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.
- Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
- Elaborar informes médicos o epicrisis cuando corresponda.
- Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital II-1 Rioja .
- Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias Clínica, FUA, y otros).
- Mantener informado a la Jefatura de Servicio y al Director del Hospital II-1 Rioja sobre las actividades que desarrolla.
- Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones
- Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
- Realizar la prevención, control y notificación de enfermedades de vigilancia epidemiológicas derivados del proceso de atención de pacientes.
- Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital II-1 Rioja
- Otras funciones que asigne el jefe inmediato

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
(01) Jefatura de Medicina .

Coordinaciones Externas
(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleto</th> <th>Completo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitario</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>			Incompleto	Completo	<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos <table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td rowspan="2">Médico Cirujano</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura</td> <td rowspan="3">Especialidad En Medicina Familiar</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Especialidad</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td rowspan="2"></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> grado</td> </tr> </table>		<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialidad En Medicina Familiar	<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable	<input type="checkbox"/> Doctorado		<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> grado	C.) ¿Colegiatura? <table border="1"> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Sí</td> <td><input type="checkbox"/> No</td> </tr> <tr> <td colspan="2">D.) ¿Matrícula profesional? Indispensable</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Sí</td> <td><input type="checkbox"/> No</td> </tr> <tr> <td colspan="2">D.) ¿SERUMS? Indispensable</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Sí</td> <td><input type="checkbox"/> No</td> </tr> </table>		<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	D.) ¿Matrícula profesional? Indispensable		<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	D.) ¿SERUMS? Indispensable		<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
	Incompleto	Completo																																									
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																									
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																									
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																									
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																									
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																																									
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano																																										
<input type="checkbox"/> Bachiller																																											
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialidad En Medicina Familiar																																										
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad																																											
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable																																											
<input type="checkbox"/> Doctorado																																											
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> grado																																											
<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No																																										
D.) ¿Matrícula profesional? Indispensable																																											
<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No																																										
D.) ¿SERUMS? Indispensable																																											
<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No																																										

Deseable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una validez de seis (06) meses que deberá ser reemplazado por el Título de Especialidad o RNE. Acreditar Registro de Especialista (deseable).

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

- En medicina especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo **total de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el **residentado**

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el **residentado**

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el **residentado**

C) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione **otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos. Activo, coherencia,

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 8,210.00 Soles (Ocho Mil Doscientos Diez con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Médico Especialista En Medicina Emergencia y Desastres / Intensiva (04 Puestos)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	UPSS de Medicina
Puestos a su cargo:	Médico Especialista En Medicina Emergencia y Desastres / Intensiva

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral a usuarios en estado crítico con posibilidades de recuperación mediante monitoreo y soporte avanzado vital, participando en las actividades de docencia e investigación, con calidad y respeto a la normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.
2	Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
3	Elaborar informes médicos o epícrisis cuando corresponda.
4	Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
5	Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
6	Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
7	Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital.
8	Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
9	Mantener informado a la Jefatura de Servicio y al Director del Hospital sobre las actividades que desarrolla.
10	Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones.
11	Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
12	Realizar la prevención, control y notificación de enfermedades de vigilancia epidemiológicas derivados del proceso de atención de pacientes.
13	Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
14	Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
15	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital.
16	otras funciones que le asigne el Jefe Inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

(01) UPSS de Medicina .

Coordinaciones Externas

(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos:

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialidad En Medicina Intensiva
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	

C.) ¿Colegiatura?

Sí No

D.) ¿Habilitación profesional? Indispensable

Sí No

E.) ¿SERUMS? Indispensable

Sí No

Deseable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una validez de seis (06) meses que deberá ser reemplazado por el Título de Especialidad o RNE. Acreditar Registro de Especialista (deseable).

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

1. En medicina especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residentado

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residentado

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residentado

C) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 8,210.00 Soles (Ocho Mil Doscientos Diez con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Médico Especialista En Medicina Interna (03 Puestos)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	UPSS de Medicina
Puestos a su cargo:	Médico Especialista en Medicina Interna

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral a usuarios en la especialidad de Medicina Interna de acuerdo a la programación de consulta externa, Hospitalización y Emergencia, participando en las actividades de docencia e investigación, con calidad y respeto a la normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.
2	Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
3	Elaborar informes médicos o epícrisis cuando corresponda.
4	Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
5	Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
6	Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
7	Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital.
8	Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias Clínica, FUA, y otros).
9	Mantener informado a la Jefatura de Servicio y al Director del Hospital sobre las actividades que desarrolla.
10	Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones
11	Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
12	Realizar la prevención, control y notificación de enfermedades de vigilancia epidemiológicas derivados del proceso de atención de pacientes.
13	Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
14	Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
15	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital.
16	Otras funciones que asigne el jefe inmediato

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
(01) Jefatura de Medicina .

Coordinaciones Externas
(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td><input type="checkbox"/> Primaria</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/> Secundaria</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (2 o 4 años)</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td><input checked="" type="checkbox"/> Universitario</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </tbody> </table>			Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (2 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos <table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td rowspan="2">Médico Cirujano</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura</td> <td rowspan="2">Especialidad En Medicina Interna</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Especialidad</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable</td> <td rowspan="2"></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado</td> <td></td> </tr> </table>		<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialidad En Medicina Interna	<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable		<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado		C.) ¿Colegiatura? <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No D.) ¿Rehabilitación profesional? Indispensable <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No D.) ¿SERUMS? Indispensable <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
	Incompleta	Completa																															
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (2 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																															
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano																																
<input type="checkbox"/> Bachiller																																	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialidad En Medicina Interna																																
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad																																	
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable																																	
<input type="checkbox"/> Doctorado																																	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado																																	

Deseable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una validez de seis (06) meses que deberá ser reemplazado por el Título de Especialidad o RNE. Acreditar Registro de Especialista (deseable).

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):
1. En medicina especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínima de 51 horas a tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones:-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones:-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

C) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

- Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e Integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 8,210.00 Soles (Ocho Mil Doscientos Diez con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Médico Especialista En Cirugía General (02 PUESTOS)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	UPSS de Cirugía
Puestos a su cargo:	Médico Especialista En Cirugía General

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral de Cirugía General a pacientes de acuerdo a la programación de consulta externa, Hospitalización, Centro Quirúrgico y Emergencia, participando en las actividades de docencia e investigación, con calidad y respeto a la normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención integral médica especializada de cirugía general ambulatorias, hospitalizados, centro quirúrgico y de emergencia para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado. acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.
2	Ejecutar procedimientos e intervenciones quirúrgicas de cirugía general electivas y de emergencia, asegurando un tratamiento oportuno y adecuado.
3	Realizar procedimientos especializados e intervenciones quirúrgicas a pacientes cuando corresponda, para contribuir con el estudio diagnóstico, el tratamiento y el seguimiento post quirúrgico de los pacientes para evitar reagudizaciones y complicaciones.
4	Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y congresos clínicos.
5	Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
6	Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
7	Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital.
8	Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias Clínica, FUA, y otros).
9	Mantener informado a la Jefatura de Servicio y al Director del Hospital sobre las actividades que desarrolla.
10	Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones
11	Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
12	Realizar la prevención, control y notificación de enfermedades de vigilancia epidemiológicas derivados del proceso de atención de pacientes.
13	Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
14	Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
15	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
(01) Jefatura de Medicina.

Coordinaciones Externas
(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>			Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos <table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td rowspan="2">Médico Cirujano</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura</td> <td rowspan="2">Especialidad en Cirugía General</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Especialidad</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Faresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable</td> <td rowspan="2"></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Faresado <input type="checkbox"/> Grado</td> <td></td> </tr> </table>		<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialidad en Cirugía General	<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	<input checked="" type="checkbox"/> Faresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable		<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Faresado <input type="checkbox"/> Grado		C.) ¿Colegiatura? <input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No D.) ¿Habilitación profesional? Indispensable <input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No E.) ¿SERUMS? Indispensable <input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No
	Incompleta	Completa																															
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																															
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano																																
<input type="checkbox"/> Bachiller																																	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialidad en Cirugía General																																
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad																																	
<input checked="" type="checkbox"/> Faresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable																																	
<input type="checkbox"/> Doctorado																																	
<input type="checkbox"/> Faresado <input type="checkbox"/> Grado																																	

Deseable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una validez de seis (06) meses que deberá ser reemplazado por el Título de Especialidad o RNE. Acreditar Registro de Especialista (deseable).

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):
1. Brindar atención integral médica especializada de cirugía general ambulatorias, hospitalizados, centro quirúrgico y de emergencia para un diagnóstico oportuno,

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residariado

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residariado

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residariado

C) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 8,210.00 Soles (Ocho Mil Doscientos Diez con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Médico Especialista En Anestesiología (05 Puestos)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	VPS de Anestesiología y Centro Quirúrgico
Puestos a su cargo:	Médico Especialista en Anestesiología

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar actividades especializadas de asistencia médica a pacientes de acuerdo a la programación de consulta externa, Centro quirúrgico, participando en las actividades de docencia e investigación, con calidad y respeto a la normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.
2	Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
3	Elaborar informes médicos o epícrisis cuando corresponda.
4	Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
5	Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
6	Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
7	Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital.
8	Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
9	Mantener informado a la Jefatura de Servicio y al Director del Hospital sobre las actividades que desarrolla.
10	Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones
11	Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
12	Realizar la prevención, control y notificación de enfermedades de vigilancia epidemiológicas derivados del proceso de atención de pacientes.
13	Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
14	Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
15	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

(01) Jefatura de Medicina.

Coordinaciones Externas

(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleto	Completo
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 a 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica superior (3 a 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialidad en Anestesiología
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	

C.) ¿Colegiatura?

SI No

D.) ¿Habilitación profesional? Indispensable

SI No

D.) ¿SERUMSI Indispensable

SI No

Deseable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una validez de seis (06) meses que deberá ser reemplazado por el Título de Especialidad o RNE. Acreditar Registro de Especialista (deseable).

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

1. En médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo **total de experiencia laboral**, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

B) En base a la **experiencia requerida para el puesto (parte A)**, señale el tiempo requerido en el sector público:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

C) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Profesional / Especialista

Supervisor / Coordinador

Jefe de Área o Dpto.

Gerente o Director

* Mencione **otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio.

Activo, coherencia,

adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 8,210.00 Soles (Ocho Mil Doscientos Diez con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Médico Especialista En Neumología (01 Puesto)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	UPSS de Medicina
Puestos a su cargo:	Médico Especialista en Neumología

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral a usuarios en la especialidad de Neumología de acuerdo a la programación de consulta externa, Hospitalización y Emergencia, participando en las actividades de docencia e investigación, con calidad y respeto a la normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.
2	Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
3	Elaborar informes médicos o epícrisis cuando corresponda.
4	Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
5	Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
6	Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
7	Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital.
8	Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
9	Mantener informado a la Jefatura de Servicio y al Director del Hospital sobre las actividades que desarrolla.
10	Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones
11	Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
12	Realizar la prevención, control y notificación de enfermedades de vigilancia epidemiológicas derivados del proceso de atención de pacientes.
13	Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
14	Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
15	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital.
16	Otras funciones asignadas por su jefe inmediato

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
(01) Jefatura de Medicina .

Coordinaciones Externas
(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialista En Neumología
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título Deseable	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	

C.) ¿Colegiatura?

<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
D.) ¿Habilitación profesional? Indispensable	
<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
D.) ¿SERUMS? Indispensable	
<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No

Deseable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una validez de seis (06) meses que deberá ser reemplazado por el Título de Especialidad o RNE. Acreditar Registro de Especialista (deseable).

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

1. En medicina especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residentado

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residentado

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residentado

C) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 8,210.00 Soles (Ocho Mil Doscientos Diez con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Médico Especialista En Patología Clínica (02 Puestos)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	UPSS de Apoyo al Diagnóstico
Puestos a su cargo:	Médico Especialista en Patología Clínica

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecución de actividades técnicas y estudios metabólicos y funcionales altamente especializados, garantizando el diagnóstico de laboratorio en los problemas de la salud en pacientes en consulta externa, Hospitalización, Centro Quirúrgico y Emergencia, participando en las actividades de docencia e investigación, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar atención médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.
- 2 Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
- 3 Elaborar informes médicos o epícrisis cuando corresponda.
- 4 Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- 5 Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- 6 Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- 7 Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital.
- 8 Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínicas, FUA, y otros).
- 9 Mantener informado a la Jefatura de Servicio y al Director del Hospital sobre las actividades que desarrolle.
- 10 Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones.
- 11 Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
- 12 Realizar la prevención, control y notificación de enfermedades de vigilancia epidemiológicas derivados del proceso de atención de pacientes.
- 13 Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- 14 Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones Institucionales.
- 15 Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
(01) Jefatura de Medicina .

Coordinaciones Externas
(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

<p>A.) Nivel Educativo</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Primaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Técnica Básica (1 o 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Técnica Superior (3 o 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitario</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos</p> <table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;">Médico Cirujano</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura</td> <td rowspan="4" style="text-align: center; vertical-align: middle;">Especialidad En Patología Clínica</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Especialidad</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título <input type="checkbox"/> Deseable</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado</td> <td></td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialidad En Patología Clínica	<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título <input type="checkbox"/> Deseable	<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado		<p>C.) ¿Colegiatura?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No</p> <p>D.) ¿Especialización profesional? Indispensable</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No</p> <p>E.) ¿SEAFUMS? Indispensable</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No</p>
	Incompleta	Completa																												
Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																												
Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																												
Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																												
Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																												
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																												
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano																													
<input type="checkbox"/> Bachiller																														
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	Especialidad En Patología Clínica																													
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad																														
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Título <input type="checkbox"/> Deseable																														
<input type="checkbox"/> Doctorado																														
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado																														

Deseable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una validez de seis (06) meses que deberá ser reemplazado por el Título de Especialidad o RNE. Acreditar Registro de Especialista (deseable).

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

1. En medicina especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Tres (03) años de experiencia en el puesto convocado, incluido el residente

C) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

- Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 8,210.00 Soles (Ocho Mil Doscientos Diez con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Licenciado/a de Enfermería (05 Puestos)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	UPSS Enfermería
Puestos a su cargo:	Licenciado en Enfermería

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados integrales de enfermería al usuario en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Rioja.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Ejecutar el proceso de atención de enfermería (PAE) al usuario del Servicio de Enfermería del hospital II-1 Rioja.
- 2 Aplicar el proceso de atención de Enfermería en el cuidado del paciente crítico y no crítico.
- 3 Recepcionar el ingreso del paciente crítico y brindar apoyo emocional a la familia.
- 4 Controlar y valorar el estado hemodinámico, ventilatorio y neurológico del paciente crítico.
- 5 Asistencia obligatoria a las actividades de coordinación y capacitación convocadas por el equipo de trabajo
- 6 Controlar, registrar y analizar los controles vitales de todos los pacientes atendidos.
- 7 Disponibilidad inmediata ante la ocurrencia de emergencias masivas y desastres.
- 8 Brindar atención integral, directa, continua, oportuna, segura y libre de riesgo a la persona usuaria en coordinación con el equipo multidisciplinario en base a la aplicación de Guías de Procedimientos y Guías de Atención de Enfermería establecidas, aplicando el proceso de Atención de Enfermería, buscando el bienestar físico – social y mental.
- 9 Brindar y asistir cuidados de enfermería a pacientes críticos a través de monitoreo continuo invasivo y no invasivo, registrando y ejecutando los cambios de los parámetros hemodinámicos indicados y procedimientos que requiera el paciente haciendo uso las Guías de Atención y Procedimientos de Enfermería.
- 10 Identificar y prever posibles riesgos, daños y complicaciones mediante acciones por la integridad y seguridad del paciente asignado.
- 11 Coordinar en el transporte interno o externo a medios de diagnóstico y/o transferencia en coordinación con el médico responsable, garantizando la continuidad terapéutica, integridad física y biológica del paciente.
- 12 Brindar atención de enfermería en situaciones de emergencia y desastres colectivos y/o masivos.
- 13 Realizar el registro diario de las de enfermería y realizar las anotaciones de enfermería de cada paciente.
- 14 Cumplir con las Normas de Precaución Estándar (bioseguridad).
- 15 Velar por el mantenimiento y la conservación de los equipos y mobiliario del servicio.
- 16 Realizar la entrega de turno a la enfermera entrante con su respectiva entrega de cargo.
- 17 Realizar el traslado del paciente a hospitalización o sala de operaciones.
- 18 Supervisar las actividades del personal técnico de enfermería.
- 19 Colaborar con la conservación del buen estado de los equipos y enseres del servicio.
- 20 Participar en la elaboración de los Documentos de gestión del Servicio de Enfermería.
- 21 Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.
- 22 Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
- 23 Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
- 24 Realizar la prevención, control y notificación de enfermedades de vigilancia epidemiológicas derivados del proceso de atención de pacientes.
- 25 Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- 26 Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- 27 Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

(01) UPSS de Enfermería.

Coordinaciones Externas

(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Licenciado (a) Enfermería
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Especialidad	
<input type="checkbox"/> Deseable	<input type="checkbox"/>

C.) ¿Colegiatura?

<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
D.) ¿Habilitación profesional? Indispensable	
<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
D.) ¿SERUMS? Indispensable	

Universitario Doctorado Egresado Grado SI No

Deseable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con una validez de seis (06) meses que deberá ser reemplazado por el Título de Especialidad o RNE. **Acreditar Registro de Especialista (deseable).**

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

1. Ejecutar el proceso de atención de enfermería (PAE) al usuario del Servicio de Enfermería del hospital II-1 Rioja.
 14. En cumplir con las Normas de Precaución Estándar (bioseguridad).

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

Indispensable: Copia simple del Título de Especialista del CMP (deseable) o constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad u Hospital Sede), con

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
 Dos (02) años, incluido SERUMS (indispensable)

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:
 dos (02) año de experiencia en el puesto convocado, incluido SERUMS (indispensable)

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:
 dos (02) año de experiencia en el puesto convocado, incluido SERUMS (indispensable)

C) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Profesional / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto.
 Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación asertiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 3,857.00 (Tres Mil Ochientos Cincuenta y Siete con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: OGESS Alto Mayo
 Unidad Orgánica: Dirección General
 Puesto Estructural: Hospital II-1 Rioja
 Nombre del puesto: Biologo o Microbiologo (01puestos)
 Dependencia Jerárquica Lineal: Dirección del Hospital II-1 Rioja
 Dependencia Jerárquica funcional: UPSS Apoyo al Diagnóstico
 Puestos a su cargo: Biologo o Microbiologo

MISIÓN DEL PUESTO

Fomentar y proteger la salud integral y el bienestar de los niños y sus familias con capacidad analítica para aplicar los fundamentos de los dosajes y procedimientos en Laboratorio y Anatomía Patológica, con aptitud en el uso de los instrumentos y equipos de tecnología médica en las áreas de Hematología, Bioquímica, Microbiología, Parasitología, Banco de Sangre, Inmunología, Genética, Citología, Histotecnología. Está capacitado para participar en actividades asistenciales, de docencia, investigación, gestión en salud y peritaje.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Identificar y/o cuantificar sustancias como organismos, tejidos y componentes celulares, emitiendo un diagnóstico de laboratorio y coordinando e interactuando con el equipo interdisciplinario de salud.
- 2 Planifica, realiza y supervisa campañas preventivas promocionales y de despistajes.
- 3 Realiza vigilancia epidemiológica.
- 4 Planifica e implementa la realización de la toma de muestra.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
 (01) UPSS Apoyo al Diagnóstico.

Coordinaciones Externas
 (01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo			B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C.) ¿Colegiatura?	
	Incompleta	Completa			SI	NO
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Biologo o Microbiologo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/> Doctorado		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):
 1. De Identificar y/o cuantificar sustancias como organismos, tejidos y componentes celulares, emitiendo un diagnóstico de laboratorio y coordinando e interactuando con el equipo interdisciplinario de salud.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.
 Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

Dispensable: Curso y/o Programas y/o Especialidades en Biología o microbiólogo

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			

Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

Otros (Especificar)	X			
Observaciones.*	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años, incluido SERUMS (indispensable)

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

dos (02) año de experiencia en el puesto convocado, incluido SERUMS (indispensable)

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

dos (02) año de experiencia en el puesto convocado, incluido SERUMS (indispensable)

C) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

- Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 3,857.00 (Tres Mil Ochientos cincuenta y siete con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Tecnólogo Médico en Radiología (02 Puestos)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	UPSS Apoyo al Diagnóstico
Puestos a su cargo:	Tecnólogo Médico en Radiología

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención en el campo asistencial de la Tecnología Médica al individuo, familia y comunidad, efectuando acciones de prevención, promoción, exámenes y tratamiento de enfermedades y secuelas de discapacidad en las especialidades de radiología, en el Hospital II-1 Rioja.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención de su competencia de acuerdo a las guías y protocolos vigentes en las áreas de Radiología Convencional, Contrastadas a realizar a pacientes de las áreas Críticas y no Críticas de la Institución en los horarios asignados en las áreas de Diagnóstico por Imágenes y Servicio de Emergencia y Consultorios.
2	Realizar procedimientos diagnósticos de su competencia.
3	Realizar el control de calidad de los insumos y reactivos, así como la verificación de los equipos asignados al área de trabajo.
4	Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes.
5	Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del centro de salud, según le corresponda.
6	Brindar información de carácter interno únicamente con la autorización de su jefatura.
7	Informar, en su oportunidad, al responsable de la unidad funcional, acerca de las ocurrencias más importantes de su área de trabajo.
8	Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
9	Apoyar en la elaboración de informes del equipo y material existente en la unidad, conjuntamente con el responsable, así como las necesidades para el siguiente semestre.
10	Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos derivados del proceso de atención de pacientes.
11	Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
12	Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
13	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

(01) UPSS Apoyo al Diagnóstico.

Coordinaciones Externas

(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleto	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Tecnólogo Médico En Radiología
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	

C.) ¿Colegiatura?

SI No

D.) ¿Habilitación profesional? Indispensable

SI No

D.) ¿SERUMS? Indispensable

SI No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

1. En atención de su competencia de acuerdo a las guías y protocolos vigentes en las áreas de Radiología Convencional, Contrastadas a realizar a pacientes de las áreas Críticas y no Críticas de la Institución en los horarios asignados en las áreas de Diagnóstico por Imágenes y Servicio de Emergencia y Consultorios.
2. En procedimientos diagnósticos de su competencia.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

Deseable:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo **total de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años, incluido SERUMS (indispensable)

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

dos (02) año de experiencia en el puesto convocado, incluido SERUMS (indispensable)

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

dos (02) año de experiencia en el puesto convocado, incluido SERUMS (indispensable)

C) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione **otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 3,857.00 (Tres Mil Ochientos cincuenta y siete con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica: Dirección General
Puesto Estructural: Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto: Tecnólogo médico en laboratorio clínico y anatomía patológica (03 puestos)
Dependencia Jerárquica Lineal: Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional: UPSS Apoyo al Diagnóstico
Puestos a su cargo: Tecnólogo médico en laboratorio clínico y anatomía patológica

MISIÓN DEL PUESTO

Fomentar y proteger la salud integral y el bienestar de los niños y sus familias con capacidad analítica para aplicar los fundamentos de los dosajes y procedimientos en Laboratorio y Anatomía Patológica, con aptitud en el uso de los instrumentos y equipos de tecnología médica en las áreas de Hematología, Bioquímica, Microbiología, Parasitología, Banco de Sangre, Inmunología, Genética, Citología, Histotecnología. Está capacitado para participar en actividades asistenciales, de docencia, investigación, gestión en salud y peritaje.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Identificar y/o cuantificar sustancias como organismos, tejidos y componentes celulares, emitiendo un diagnóstico de laboratorio y coordinando e interactuando con el equipo interdisciplinario de salud.
- 2 Planifica, realiza y supervisa campañas preventivas promocionales y de despistajes.
- 3 Realiza vigilancia epidemiológica.
- 4 Planifica e implementa la realización de la toma de muestra.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
(01) UPSS Apoyo al Diagnóstico.

Coordinaciones Externas
(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo	Incompleto		Completo		B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C.) ¿Colegiatura?
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Egresado(a) Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura Maestría Egresado <input type="checkbox"/> Grado Doctorado Egresado <input type="checkbox"/> Grado	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		D.) ¿Habilitación profesional? indispensable
<input type="checkbox"/> Técnica básica (1 a 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Técnica superior (3 a 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		D.) ¿SERUM? indispensable
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

1. De identificar y/o cuantificar sustancias como organismos, tejidos y componentes celulares, emitiendo un diagnóstico de laboratorio y coordinando e interactuando con el equipo interdisciplinario de salud.
2. De Planificación, realización y supervisión de campañas preventivas promocionales y de despistajes.
3. De vigilancia epidemiológica.
4. De Planificación e implementación en realización de la toma de muestra.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

Desable: Curso y/o Programas y/o Especialidad en tecnólogo médico en laboratorio clínico y anatomía patológica o microbiólogo

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado

Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años, incluido SERUMS (indispensable)

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

dos (02) año de experiencia en el puesto convocado, incluido SERUMS (indispensable)

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

dos (02) año de experiencia en el puesto convocado, incluido SERUMS (indispensable)

C) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 3,857.00 (Tres Mil Ochientos cincuenta y siete con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	HOSPITAL II-1 RIOJA
Nombre del puesto:	Técnico en Enfermería (03 Puestos)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 RIOJA
Dependencia Jerárquica funcional:	UPSS de Enfermería
Puestos a su cargo:	Técnico en Enfermería

MISIÓN DEL PUESTO

Fomentar y proteger la salud integral y el bienestar de los niños y sus familias en nuestra área con atención de máxima calidad y eficacia a través de la excelencia asistencial, docente e investigadora, buscando permanentemente soluciones innovadoras a través de un marcado carácter traslacional, liderando la investigación y la generación de conocimiento, y formando a la siguiente generación de líderes en salud infantil.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Asistir y preparar al paciente en la atención de salud por indicación del profesional asistencial, en el ámbito de competencia.
- 2 Asistir al profesional de la salud en la atención integral del paciente.
- 3 Realizar procedimientos asistenciales simples en el marco de la normatividad vigente y por indicación del profesional responsable, realizar curaciones simples, no complicadas en pacientes con patologías de baja complejidad por indicación del profesional asistencial.
- 4 Operar equipos biomédicos en el ámbito de competencia y bajo supervisión del profesional asistencial.
- 5 Proporcionar cuidados al paciente relacionados con el confort, aseo personal y cambios posturales, según indicación del profesional asistencial
- 6 Acudir y atender de inmediato el llamado del paciente en el ámbito de competencia y dar aviso al profesional asistencial
- 7 Mantener ordenada, preparada el área de trabajo, muebles, material e instrumental médico quirúrgico de la unidad a la que se encuentra asignado, según procedimientos vigentes.
- 8 Recoger, preparar, almacenar, ordenar y distribuir materiales, insumos, reactivos, instrumental médico quirúrgico, fármacos, formatería por indicación del profesional de la salud.
- 9 Recepcionar las recetas; seleccionar y entregar los medicamentos, material médico e insumos al asegurado o personal autorizado, bajo supervisión del profesional asistencial.
- 10 Transportar y movilizar al paciente según indicaciones del profesional responsable.
- 11 Realizar y registrar el inventario de las pertenencias del paciente a su ingreso y egreso del servicio en los formatos respectivos, firmar y hacer firmar por el paciente o familiar responsable debidamente identificado y entregar a enfermera de turno.
- 12 Realizar el control y registro de la ropa hospitalaria, materiales, insumos y equipamiento, según programación.
- 13 Seleccionar, ordenar y devolver las historias clínicas, placas radiográficas y documentación complementaria a los archivos respectivos.
- 14 Eliminar residuos biológicos hospitalarios, bajo supervisión del profesional asistencial
- 15 Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

(01) UPSS de Enfermería.

Coordinaciones Externas

(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

- Egresado(a)
- Bachiller
- Título / Licenciatura
- Maestría
- Egresado Grado
- Doctorado
- Egresado Grado

Técnico en Enfermería

C.) ¿Colegiatura?

Sí No

¿Habilitación profesional?
Indispensable

Sí No

CONOCIMIENTOS

- A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):**
- Seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
 - Conocimiento de derechos y deberes del Usuario en Salud.

Conocimiento en atención al usuario en establecimientos de salud del sector público

Conocimientos en primeros auxilios.

Conocimientos en Bioseguridad.

Conocimientos en RCP básico.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una

Deseable: Curso y/o Programas referentes al puesto que postula

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años afines al puesto convocado

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Mínimo dos (02) años de experiencia en el puesto convocado en establecimientos de salud de nivel I-3 a más.

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Mínimo dos (02) años de experiencia en el puesto convocado en establecimientos de salud de I-3 a más.

C) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar o Técnico Profesional / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 2,415.00 (Dos Mil Cuatrocientos Quince con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Técnico en Medicina Física y Rehabilitación (01 Puestos)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	UPSS de Apoyo al Tratamiento
Puestos a su cargo:	Técnico en Medicina Física y Rehabilitación

MISIÓN DEL PUESTO

Desarrollar labores de apoyo al tratamiento de los pacientes según indicación del profesional en el Hospital II-1 Rioja.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Participar en la atención a pacientes discapacitados físico-motores, realiza y ejecuta los artificios, prótesis y ayudas técnicas de rehabilitación.
2	Evaluar al paciente en su mejoría, bajo supervisión e informar al responsable del Área.
3	Confeccionar y/o adaptar prótesis, ortético de acuerdo a la orden médica.
4	Preparar y ordenar con la debida anticipación los ambientes a emplearse durante las terapias.
5	Hacer uso de las herramientas y equipos de la especialidad, teniendo en cuenta los procedimientos para su uso, así como los requerimientos de protección e higiene del trabajo, apoyar al profesional en la ejecución de la terapia física.
6	Dar tratamiento específico de rehabilitación física de acuerdo a las indicaciones del profesional del área correspondiente.
7	Cumplir el Reglamento interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
8	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
(01) UPSS Apoyo al Tratamiento.

Coordinaciones Externas
(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo		B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C.) Colegiatura?	
	Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No	
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller	Técnico en Medicina Física y Rehabilitación	
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura		
<input type="checkbox"/> Técnica básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> ¿Habilitación profesional? Indispensable	
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado		
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Doctorado		
			<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado		

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):
capacitaciones referente al puesto que postule

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

Deseable:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			

Observaciones.-	Documentado
-----------------	-------------

Observaciones.-	No documentado
-----------------	----------------

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo **total de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años afines al puesto convocado

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Mínimo dos (02) años de experiencia en el puesto convocado en establecimientos de salud de nivel I-3 a más.

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el sector **público o Privado**:

Mínimo dos (02) años de experiencia en el puesto convocado en establecimientos de salud de nivel I-3 a más.

C) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione **otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 2,415.00 (Dos Mil Cuatrocientos Quince con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica: Dirección General
Puesto Estructural: Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto: Técnico en Laboratorio (01 Puestos)
Dependencia Jerárquica Lineal: Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional: UPSS de Apoyo al Diagnóstico
Puestos a su cargo: Técnico en Laboratorio

MISIÓN DEL PUESTO

Fomentar y proteger la salud integral y el bienestar de los niños y sus familias con capacidad analítica para aplicar los fundamentos de los dosajes y procedimientos en Laboratorio y Anatomía Patológica, con aptitud en el uso de los instrumentos y equipos de tecnología médica en las áreas de Hematología, Bioquímica, Microbiología, Parasitología, Banco de Sangre, Inmunología, Genética, Citología, Histotecnología. Está capacitado para participar en actividades asistenciales, de docencia, investigación, gestión en salud y peritaje.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Identificar y/o cuantificar sustancias como organismos, tejidos y componentes celulares, emitiendo un diagnóstico de laboratorio y coordinando e interactuando con el equipo interdisciplinario de salud.
- 2 Planifica, realiza y supervisa campañas preventivas promocionales y de despistajes.
- 3 Realiza vigilancia epidemiológica.
- 4 Planifica e implementa la realización de la toma de muestra.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

(01) UPSS Apoyo al Diagnóstico.

Coordinaciones Externas

(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

- Egresado(a)
 Bachiller
 Título / Licenciatura
 Maestría
 Egresado Grado
 Doctorado
 Egresado Grado

Técnico en Laboratorio

C.) ¿Colegiatura?

Sí No
 ¿Habilitación profesional? Indispensable
 Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

cursos y capacitaciones afines al cargo

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones:	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones:	NO DOCUMENTADO			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de **experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años afines al puesto convocado

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Mínimo dos (02) años de experiencia en el puesto convocado en establecimientos de salud de nivel I-3 a más.

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el **sector público**:

Mínimo dos (02) años de experiencia en el puesto convocado en establecimientos de salud de nivel I-3 a más.

C) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

- Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione **otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 2,415.00 (Dos Mil Cuatrocientos Quince con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Técnico en Radiología (01 Puestos)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	UPSS de Apoyo al Diagnóstico
Puestos a su cargo:	Técnico en Radiología

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención en el campo asistencial de la Tecnología Médica al individuo, familia y comunidad, efectuando acciones de prevención, promoción, exámenes y tratamiento de enfermedades y secuelas de discapacidad en las especialidades de radiología, en el Hospital II-1 Rioja.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar atención de su competencia de acuerdo a las guías y protocolos vigentes en las áreas de Radiología Convencional, Contrastadas a realizar a pacientes de las áreas Críticas y no Críticas de la Institución en los horarios asignados en las áreas de Diagnóstico por Imágenes y Servicio de Emergencia y Consultorios.
- 2 Realizar procedimientos diagnósticos de su competencia.
- 3 Realizar el control de calidad de los insumos y reactivos, así como la verificación de los equipos asignados al área de trabajo.
- 4 Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes.
- 5 Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital, según le corresponda.
- 6 Brindar información de carácter interno únicamente con la autorización de su jefatura.
- 7 Informar, en su oportunidad, al responsable de la unidad funcional, acerca de las ocurrencias más importantes de su área de trabajo.
- 8 Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- 9 Apoyar en la elaboración de informes del equipo y material existente en la unidad, conjuntamente con el responsable, así como las necesidades para el siguiente semestre.
- 10 Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos derivados del proceso de atención de pacientes.
- 11 Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- 12 Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- 13 Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

(01) UPSS Apoyo al Diagnóstico.

Coordinaciones Externas

(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

- Egresado(a)
- Bachiller
- Título / Licenciatura
- Maestría
- Egresado Grado
- Doctorado
- Egresado Grado

Técnico en Radiología ó Técnico en Enfermería

C.) ¿Colegiatura?

Sí No

¿Habilitación profesional?
Indispensable

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

1. En atención de su competencia de acuerdo a las guías y protocolos vigentes en las áreas de Radiología Convencional, Contrastadas a realizar a pacientes de las áreas Críticas y no Críticas de la Institución en los horarios asignados en las áreas de Diagnóstico por Imágenes y Servicio de Emergencia y Consultorios.
2. En procedimientos diagnósticos de su competencia.
3. En el control de calidad de los insumos y reactivos, así como la verificación de los equipos asignados al área de trabajo.
4. En los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes.
5. En registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital, según le corresponda.
6. En brindar información de carácter interno únicamente con la autorización de su jefatura.
7. En informar, en su oportunidad, al responsable de la unidad funcional, acerca de las ocurrencias más importantes de su área de trabajo.
8. En velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
9. En apoyar en la elaboración de informes del equipo y material existente en la unidad, conjuntamente con el responsable, así como las necesidades para el siguiente semestre.
10. En realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos derivados del proceso de atención de pacientes.
11. En participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
12. En cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
13. En realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

NOTA: Acreditar Licencia individual otorgado por el IPEN-OTAN vigente

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años afines al puesto convocado

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Mínimo dos (02) años de experiencia en el puesto convocado en establecimientos de salud de nivel 1-3 a más.

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Mínimo dos (02) años de experiencia en el puesto convocado en establecimientos de salud de nivel 1-3 a más.

C) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradcz, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 2,415.00 (Dos Mil Cuatrocientos Quince con 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Médico Auditoría (01 Puestos)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	UPS Unidad Funcional de Calidad
Puestos a su cargo:	Especialista En Auditoría Médica

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar la auditoría preventiva a los expedientes de los usuarios de salud del Hospital II-1 Rioja.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Apoyar en la auditoría médica de los formatos de atención de los pacientes de los consultorios externos y emergencia verificando los datos, organizando la información, emitiendo reportes para su reembolso respectivo.
2	Planificar, dirigir, organizar, coordinar, supervisar y realizar actividades de control del sistema administrativo de Calidad.
3	Integrar el equipo de gestión de la Dirección General del Hospital II-1 Rioja
4	Apoyar y organizar en la realización de los estudios técnicos de los seguros públicos y privados en los temas de auditoría en salud, en atención a los pacientes asegurados.
5	Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
6	Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital.
7	Cumplir con lo dispuesto en el código de ética.
8	Mantener informado o al Director del Hospital sobre las actividades que desarrolla.
9	Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones
10	Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
11	Realizar la prevención, control y notificación de enfermedades de vigilancia epidemiológicas derivados del proceso de atención de pacientes.
12	Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
13	Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
14	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
(01) Dirección del Hospital.

Coordinaciones Externas
(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

<p>A.) Nivel Educativo</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Primaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Técnica Básica (1 u 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Técnica Superior (2 o 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitario</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Técnica Básica (1 u 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Técnica Superior (2 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos</p> <table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td rowspan="2">Médico Cirujano</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Maestría</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado</td> <td></td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura		<input type="checkbox"/> Maestría		<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado		<input type="checkbox"/> Doctorado		<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado		<p>C.) ¿Colegiatura?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No</p> <p>D.) ¿Habilitación profesional? Indispensable</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No</p> <p>D.) ¿SERUMST? Indispensable</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No</p>
	Incompleta	Completa																															
Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
Técnica Básica (1 u 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
Técnica Superior (2 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																															
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano																																
<input type="checkbox"/> Bachiller																																	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura																																	
<input type="checkbox"/> Maestría																																	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado																																	
<input type="checkbox"/> Doctorado																																	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado																																	

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):
1. Apoyar en la auditoría médica de los formatos de atención de los pacientes de los consultorios externos y emergencia verificando los datos, organizando la información, emitiendo reportes para su reconocimiento respectivo.

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.
Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

Indispensable: Diplomado en auditoría médica con número nacional de registro de auditores o en trámite, con una validez de seis (06) meses que deberá ser reemplazado por el Título de Especialidad o RNE. Acreditar Registro de Especialista (deseable).
Cursos y seminarios relacionados al puesto por el cual postula.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones -	Documentado			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Dialecto Local, diferente del Castellano	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años afines al puesto convocado

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

DOS (02) años de experiencia específica en el puesto convocado

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

DOS (02) años de experiencia específica en el puesto convocado

C) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 6,987.00 Soles (Seis Mil Novecientos Ochenta y siete y 00/100 Soles)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	OGESS Alto Mayo
Unidad Orgánica:	Dirección General
Puesto Estructural:	Hospital II-1 Rioja
Nombre del puesto:	Profesional de la salud - PAUS (01 Puesto)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Dirección del Hospital II-1 Rioja
Dependencia Jerárquica funcional:	UPS Unidad Funcional de Gestión de la Calidad
Puestos a su cargo:	Profesionales de la salud

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar acogida, acompañamiento, orientación, atención de consultas, reclamos, sugerencias e información sobre las actividades y servicios que ofrece el Hospital II-1 Rioja.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Identificar, analizar y atender de manera inmediata las consultas y reclamos que ingresen de forme escrita, presencial y/o, electrónica acorde a los protocolos y los procedimientos establecidos.
2	Orientar y absolver dudas de los usuarios, en relación al cumplimiento de documentación necesaria para interponer denuncia o sobre los medios alternativos de solución de controversias
3	Brindar información y orientación a los usuarios con carácter general a través de los diferentes canales de atención, sobre las funciones y competencias de SUSALUD en el marco de la Protección de Derechos en Salud.
4	Atender a los usuarios a través del canal presencial acorde al protocolo y los procedimientos establecidos
5	Facilitar y/o propiciar el diálogo entre el usuario y las IPRESS, a fin de resolver las insatisfacciones de los servicios brindados en forma oportuna
6	Administrar y/o realizar el seguimiento de los expedientes para conocer el estado y los plazos en cada etapa de su atención
7	Mantener actualizadas las bases de datos de las atenciones y actividades efectuadas
8	Otras funciones que le asigne el jefe inmediato, en el ámbito de su competencia.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
(01) UPS Unidad Funcional de Gestión de la Calidad y demás UPS.
Coordinaciones Externas
(01) De acuerdo al ámbito de su competencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

<p>A.) Nivel Educativo</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitario</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos</p> <table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td rowspan="2">Licenciada (D) en Enfermería, Psicólogo, Obstetra, Asistente Social, Cirujano Dentista</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Maestría</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado</td> <td></td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Licenciada (D) en Enfermería, Psicólogo, Obstetra, Asistente Social, Cirujano Dentista	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura		<input type="checkbox"/> Maestría		<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado		<input type="checkbox"/> Doctorado		<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado		<p>C.) ¿Colegiatura?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No</p> <p>¿Habilitación profesional? Indispensable</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No</p> <p>¿SERUMS?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No</p>
	Incompleta	Completa																												
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																												
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																												
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																												
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																												
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Licenciada (D) en Enfermería, Psicólogo, Obstetra, Asistente Social, Cirujano Dentista																													
<input type="checkbox"/> Bachiller																														
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura																														
<input type="checkbox"/> Maestría																														
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado																														
<input type="checkbox"/> Doctorado																														
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado																														

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

TEMAS RELACIONADOS AL CARGO QUE POSTULA

B.) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Acreditar capacitación o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o tres (03) créditos, con una antigüedad no mayor de cinco (05) años (Indispensable).

Deseable: Diplomados, cursos y otros en:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		

Excel		X		
PowerPOINT		X		
Otros (Especificar)				
Observaciones.-	Documentado			

Dialecto Local, diferente del Castellano		X		
Otros (Especificar)		X		
Otros (Especificar)		X		
Observaciones.-	No documentado			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo **total de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años afines al puesto convocado

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Mínimo dos (02) años de experiencia en el puesto convocado.

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el sector público:

Mínimo Un (02) año de experiencia en el puesto convocado.

C) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Profesional / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione **otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Resolución, memorándum, carta de felicitación y reconocimiento relacionado al puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio. Activo, coherencia, adaptabilidad, flexibilidad, orientación a resultados, razonamiento, orden, actitud de servicio, ética e integridad, honradez, empatía, compromiso y trabajo en equipo, solución a conflictos.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES	DETALLE
Dependencia que requiere el servicio	Hospital II-1 Rioja
Duración del contrato	Del 24 de mayo al 31 de Diciembre de 2022.
Lugar de prestación del Servicio	Hospital II-1 Rioja
Remuneración Mensual	S/ 3810.00 (Tres Mil Ochocientos Diez con 00/100 Soles)